

Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG · Postfach 1332 · D-58242 Ennepetal

Compliance - Verhaltensrichtlinien (Code of Conduct)

Die Einhaltung von Gesetzen, inklusive der Antikorruptionsgesetze und des Kartellrechts, innerbetrieblicher Regelungen und ethischer Grundsätze sind für die Geschäftsleitung der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG ein unumstößliches Prinzip.

In Zeiten von Mobbing, Diskriminierung, Bestechung, Schmiergeldaffären und eine immer straffer werdende Regulierung von wirtschaftlichem Handeln hat die Geschäftsleitung veranlasst, sich mit dem Thema Compliance intensiv auseinanderzusetzen.

Wie viele andere Unternehmen sind auch wir verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten. Durch diese Verhaltensrichtlinien möchten wir hervorheben, dass uns bestimmte Themen besonders wichtig sind.

Hierbei geht es uns vor allem darum, Interessenkonflikte bei der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern zu vermeiden.

Außerdem ist uns der soziale und faire Umgang mit und zwischen unseren Mitarbeitern (im Folgenden wird „Mitarbeiter“ als neutraler Begriff für Frauen/Männer/Diverse verwendet) sehr wichtig.

Wir wollen aber auch verhindern, dass unser Unternehmen aufgrund von möglichem regelwidrigen Verhalten Einzelner mit Sanktionen belastet wird.

Diese Verhaltensrichtlinien sollen auch eine Handlungshilfe für alle Mitarbeiter darstellen und diese bei Ihrer täglichen Arbeit unterstützen.

Ergänzende Richtlinien und Schulungen sollen das Bewusstsein für bestimmte Themen schärfen und den Mitarbeitern den Umgang damit erleichtern.

Sie sollen den Mitarbeitern die Möglichkeit geben, sich bei bestimmten rechtlichen Fragen sicherer zu fühlen und sich nicht in eine fragwürdige „Grauzone“ zu begeben oder sich sogar strafbar zu machen.

Diese Verhaltensrichtlinien gelten für alle Mitarbeiter der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG.

1. Was bedeutet „Compliance“

Im Bereich der Wirtschaft bedeutet der Begriff „Compliance“ sinngemäß „Handeln in Übereinstimmung mit den unternehmensrelevanten Normen. Bezugspunkte von Compliance sind dabei in- und ausländische Gesetze, Verordnungen und andere staatliche Normen sowie unternehmensinterne Richtlinien.

Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG · Postfach 1332 · D-58242 Ennepetal

Compliance steht für das Ziel von Unternehmen und ihren Leitungsorganen, die Unternehmensorganisation so zu gestalten, dass Haftungsrisiken frühzeitig erkannt und ihnen vorgebeugt werden kann.

Dabei geht es um die Haftung sowohl des Unternehmens als auch der Leitungsorgane, der Führungskräfte und allen Mitarbeitern.

2. Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften

Die Einhaltung von Gesetzen, Verordnungen und Vorschriften, denen unser unternehmerisches Handeln weltweit unterliegt, ist für die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG das oberste Ziel und Grundvoraussetzung für ein erfolgreiches und nachhaltiges Wachstum.

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG duldet keine Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften und Bestimmungen, weder durch unsere Mitarbeiter noch durch unsere Produkte und Leistungen.

3. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Wir behandeln unsere Geschäftspartner und Dritte mit Respekt und in fairer Art und Weise. Im Wettbewerb treten wir redlich auf und verletzen keine Vorschriften zum Schutz des Wettbewerbs. Nur der faire Wettbewerb genießt das Recht, sich frei entfalten zu dürfen.

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG und deren Mitarbeiter beachten die Antikorruptionsgesetze und sprechen sich offen gegen Bestechung und Bestechlichkeit aus.

Ebenso befolgt die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG alle Kartellrechtsgesetze und lehnt kartellrechtswidriges Verhalten entschieden ab.

Von den Geschäftspartnern, insbesondere von Lieferanten, Kunden und Dienstleistern, erwartet die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG im Gegenzug, dass sie sich ebenso rechtmäßig verhalten.

4. Umgang mit Mitarbeitern

Wir sind unseren Mitarbeitern zu besonderem Schutz und Fürsorge verpflichtet. Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG setzt sich dafür ein, dass die arbeitsrechtlichen Schutzvorschriften eingehalten werden und eine Arbeitsumgebung geschaffen wird, welche die allgemein geltenden Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz erfüllt oder übertrifft.

Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG · Postfach 1332 · D-58242 Ennepetal

Wir sind gegen Diskriminierung am Arbeitsplatz und stehen für eine faire Behandlung der Mitarbeiter ein.

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG beachtet die Bestimmungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes, wonach niemand wegen seiner Rasse oder ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder sexuellen Identität benachteiligt, belästigt oder ausgegrenzt werden darf.

5. Einhaltung der Menschenrechte

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG verpflichtet sich, die Menschenrechte einzuhalten und lehnt Kinderarbeit sowie Zwangsarbeit entschieden ab.

6. Vermeidung von Interessenkonflikten

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG legt Wert darauf, dass ihre Mitarbeiter bei ihrer dienstlichen Tätigkeit nicht in Interessen- oder Loyalitätskonflikte geraten.

Interessenkonflikte führen zu einseitig begünstigenden Entscheidungen, die einem Unternehmen erheblich schaden können.

Wir vermeiden Interessenkonflikte. In den Fällen, in denen diese auftreten können, stellen wir die Beziehungen transparent und nachvollziehbar dar.

7. Umgang mit Informationen, Betriebsgeheimnissen und Daten

Alle Mitarbeiter der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG sind verpflichtet, über die ihnen anvertrauten oder sonst bekannt gewordenen Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse, auch von Lieferanten, Kunden und sonstigen Dritten, sowie über vertraulich zu behandelnden Verhältnissen und Angelegenheiten der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG und ihrer Mitarbeiter stillschweigen gegenüber jedermann zu bewahren

8. Datenschutz

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG respektiert und schützt die personenbezogenen Daten und die Privatsphäre des Einzelnen.

Personenbezogene Daten dürfen von der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG, aber auch von jedem Mitarbeiter, nur unter den Voraussetzungen der geltenden Datenschutzvorschriften erhoben, verarbeitet und genutzt werden.

Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG · Postfach 1332 · D-58242 Ennepetal

9. Umgang mit Social Media Netzwerken

Die Nutzung sozialer Medien (insbesondere sozialer Netzwerke) birgt neben Chancen auch viele Risiken.

Hierzu ist ein entsprechend verantwortungsvoller Umgang unbedingt erforderlich.

10. Verwendung von Firmeneigentum

Firmeneigentum darf nur für rechtlich zulässige geschäftliche oder sonstige vom Unternehmen genehmigte Zwecke eingesetzt und keinesfalls rechtswidrig verwendet werden.

11. Nachhaltigkeitsprinzip

Als Unternehmen sind wir stets bestrebt, Rohstoffe und Energie einzusparen und die gesetzlich vorgesehenen bzw. erlaubten Werkstoffe und Materialien einzusetzen, von denen keine Gesundheits- oder Umweltgefährdung ausgeht.

Die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG fühlt sich verpflichtet, Umweltrisiken frühzeitig zu erkennen und zu bewältigen.

Wir fördern die Entwicklung neuer Produkte, welche zur Verminderung oder Vermeidung von sozialen, ökonomischen und ökologischen Risiken beitragen.

12. Sanktionen und Folgen bei Verstößen

Mitarbeiter der Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG, die gegen Compliance-Regeln verstoßen, haben mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen zu rechnen, die bis zur fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen können. Sofern Ordnungswidrigkeiten oder Straftaten durch einen Mitarbeiter begangen werden, behält sich die Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG vor, Anzeige bei der zuständigen Behörde zu erstatten.

Ennepetal, 26. März 2020



Emil Kaltenbach GmbH & Co. KG
Geschäftsleitung